

### I Le facteur travail

#### a) Définition

Le travail désigne l'ensemble des activités, rémunérées, intellectuelles et physiques, organisées et coordonnées par des hommes, en vue de produire des biens et des services.

Le facteur travail correspond à la quantité de main d'œuvre disponible ou utilisée dans un pays pour produire.

#### b) La quantité de facteur travail

La quantité de facteur travail disponible dépend :

- De la population totale, qui est l'ensemble des personnes, françaises ou étrangères, établies de façon durable sur le territoire économique français (métropole et outre-mer), même si ces personnes en sont temporairement absentes.
- De la population active : Population totale – jeunes pas encore en âge légal de travailler – les retraités – les personnes non réellement disponibles pour travailler (les étudiants, les personnes au foyer, ...).
- De la législation : durée hebdomadaire légale du travail (35 h actuellement), nombre de semaines de congés payés (5 semaines actuellement), ...

#### c) La qualité du facteur travail

Le travail mis en œuvre dans un processus de production intègre des connaissances, des capacités, des compétences et des qualifications qui sont propres à chaque individu et qui forment le capital humain. Plus un individu est qualifié et expérimenté, plus sa contribution à la production sera importante.

L'amélioration de la qualité du facteur travail passe par l'amélioration de la formation initiale et de la formation continue, une amélioration des conditions de travail (moins d'arrêts de travail, des salariés plus motivés, ...)....

### II Le facteur capital

#### a) Définition

Le capital est constitué par l'ensemble des moyens de production qui servent à la fabrication de biens ou de services. Il comprend :

- Le capital fixe, qui est constitué par l'ensemble des biens durables qui peuvent intervenir dans plusieurs cycles de production sans subir de transformations autres que l'usure ou l'obsolescence (ex : les machines, les bâtiments, ...).
- Le capital circulant, qui est constitué par l'ensemble des biens utilisés et transformés au cours du processus de production (ex : matières premières, énergie, ...).

#### b) L'investissement

L'investissement est l'opération par laquelle un agent économique procède à l'acquisition de capital technique (capital fixe).

##### 1) Les fonctions de l'investissement

La décision d'investir peut répondre à plusieurs objectifs :

- Le remplacement des matériels et équipements usés ou obsolètes, afin de permettre à l'agent économique de conserver son potentiel de production, est appelé investissement de renouvellement.
- Le remplacement de matériels et équipements obsolètes, en raison du progrès technique, par des matériels et équipements plus performants qui permettront d'augmenter l'efficacité de la production, est appelé investissement de productivité.
- L'acquisition de matériels et équipements supplémentaires pour augmenter les capacités de production est appelé investissement de capacité.

## 2) La forme de l'investissement

L'investissement est :

- Matériel, lorsqu'il consiste à augmenter les équipements et matériels nécessaires au processus de production.
- Immatériel, lorsqu'il s'agit de dépenses de recherche et développement, d'actions de formation continue, de dépenses publicitaires, ... qui présentent la caractéristique d'avoir des effets sur le résultat de l'entreprise à moyen ou long terme.
- Financier, lorsqu'il consiste à acquérir des actions, qui représentent un titre de propriété sur une autre entreprise.

## 3) La mesure de l'investissement

La Comptabilité nationale et l'INSEE mesure l'investissement à l'aide d'un indicateur appelé « Formation Brute de Capital Fixe (FBFC) ». Cet indicateur se définit comme étant la somme des acquisitions de biens durables utilisés pendant au moins un an dans le processus de production. Sont pris en compte tous les biens durables matériels et que les logiciels comme biens durables immatériels.

## III Le savoir et l'information

### a) Le savoir

Le savoir comprend :

- Les connaissances, qui permettent aux individus de développer leur capacité d'apprentissage et leur capacité à comprendre et résoudre des problèmes.
- Le savoir-faire, qui est la somme des compétences nécessaires pour exercer une fonction, un métier. L'accumulation de connaissances permet aux individus de développer leur savoir-faire. Le savoir, initialement individuel, devient de plus en plus collectif. Cela évite que le départ d'un salarié ne pénalise l'entreprise. Pour ce faire, les entreprises ont mis en place des politiques de gestion du savoir (culture de partage des connaissances, incitation des salariés à rester dans l'entreprise, partenariats,...).

### b) L'information

L'information est une ressource stratégique pour l'entreprise car elle leur permet de prendre des décisions et d'innover. Elle intervient en amont de toute décision de production.

L'information peut être interne (disponible à l'intérieur de l'entreprise) ou externe (à chercher à l'extérieur de l'entreprise). Les informations sont gérées par le système d'information de l'entreprise, qui se charge de leur collecte, de leur stockage et de leur diffusion.

Petit à petit se développe dans les entreprises la notion d'intelligence économique qui est la coordination et l'organisation des activités destinées à identifier, recueillir, traiter et analyser, diffuser et mettre en œuvre l'information utile, aux fins d'une réflexion constante visant à appréhender l'environnement en termes d'opportunités et de menaces.

## IV Les ressources naturelles

### a) Les gestion des ressources naturelles

Toute production intègre, à un niveau ou à un autre, des ressources naturelles. Les ressources naturelles ne proviennent pas d'un processus de production, mais de la nature. A ce titre, elles sont limitées.

L'offre de ressources naturelles dépend des stocks à un moment donné et des moyens techniques et humains mobilisables pour accéder à de nouvelles ressources naturelles, à un coût de production raisonnable. La demande de ressources naturelles dépend de la croissance économique et de l'évolution des modes de vie. La gestion des ressources naturelles consiste à mettre en adéquation, l'offre et la demande. Ceci est d'autant plus compliqué, que certaines ressources naturelles sont non renouvelables (ex : le pétrole, le fer, ...).

### b) Les conséquences sur l'environnement

L'exploitation des ressources naturelles se fait parfois dans la seule optique de la rentabilité économique, au mépris de l'environnement. Ne sont alors pas pris en compte les risques d'épuisement des ressources naturelles renouvelables et non renouvelables, la pollution engendrée, ... Autant de facteurs qui à terme auront des répercussions non seulement sur la qualité de vie et la santé des individus, mais aussi sur les économies (coûts de dépollution, coût des problèmes de santé, ....), les processus de production (remplacement de certaines ressources naturelles, ...), .... Il est donc important de respecter un certain équilibre entre l'offre et la demande de ressources naturelles.