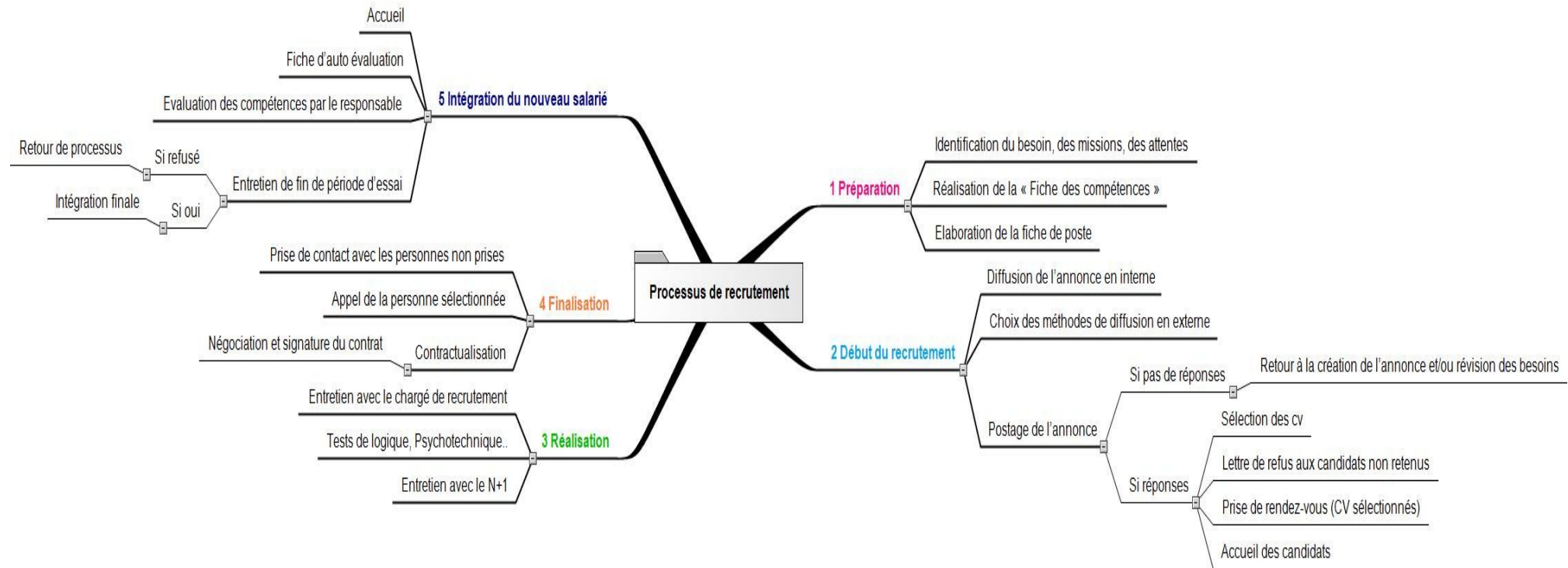

SIRH

Le présent document met en lumière un processus de recrutement. Nous nous sommes d'abord axés sur la réalisation d'une carte heuristique offrant une approche visuelle du processus.

Nous avons ensuite créé un plan hiérarchisant les différentes étapes. Nous avons conclu en construisant un logigramme détaillant le cheminement de l'information et les différentes phases.

Processus de recrutement- Carte Heuristique



I. 1 Préparation

A. Identification du besoin, des missions, des attentes

B. Réalisation de la « Fiche des compétences »

C. Elaboration de la fiche de poste

II. 2 Début du recrutement

A. Diffusion de l'annonce en interne

B. Choix des méthodes de diffusion en externe

C. Postage de l'annonce

1. Si pas de réponses

Retour à la création de l'annonce et/ou révision des besoins

2. Si réponses

Sélection des cv

Lettre de refus aux candidats non retenus

Prise de rendez-vous (CV sélectionnés)

Accueil des candidats

III. 3 Réalisation

A. Entretien avec le chargé de recrutement

B. Tests de logique, Psychotechnique..

C. Entretien avec le N+1

IV. 4 Finalisation

A. Prise de contact avec les personnes non prises

B. Appel de la personne sélectionnée

C. Contractualisation

1. Négociation et signature du contrat

V. 5 Intégration du nouveau salarié

A. Accueil

B. Fiche d'auto évaluation

C. Evaluation des compétences par le responsable

D. Entretien de fin de période d'essai

1. Si refusé

Retour de processus

2. Si oui

Intégration finale

Processus de recrutement – Logigramme

